



Seksuele intimidatie protocol

Judo Vereniging Gilze

Het seksuele intimidatie protocol van JV Gilze is een document waarin wij aangeven hoe wij gewenst gedrag stimuleren en risicovolle situaties vermijden. Ook zal worden behandeld hoe te handelen wanneer situaties zich toch voordoen. Tot slot zijn de mogelijke sancties aangegeven, waarin de strafmaat gelijk oploopt met de ernst van de situatie. Dit document dient als richtlijn en uiteraard worden gevallen die binnen en buiten deze maatstaven vallen altijd apart bekeken en op waarde geschat.

Seksuele intimidatie

Dit is een aanvulling op de algemene huis- en gedragsregels van onze vereniging. Wij staan voor een omgeving waarin geen enkele judoka zich seksueel geïntimideerd voelt. Om dit te verzekeren hebben we een aantal aanvullende regels op het normale reglement vastgesteld, die gelden voor judoka's, trainers, leden en anderszins betrokkenen.

1. Wanneer iemand stelt dat een grens overschreden wordt, moet dit gerespecteerd worden.
2. Ongewenst aanraken en ongepaste opmerkingen zijn strikt verboden.
3. Wanneer iemand zich lastig gevallen voelt, vraagt hij degene die dit gevoel oproept hiermee te stoppen of zo nodig hulp in te schakelen.
4. Machtsmisbruik is ten alle tijden verboden. Degene die een positie met machtsmiddelen heeft, heeft deze verkregen in vertrouwen en mag dit vertrouwen dan ook nooit schaden.
5. Iedereen houdt zich aan deze afspraken, en spreekt iemand die dat niet doet hierop aan. Verder kan een vermoeden van intimidatie altijd bij het bestuur of een vertrouwenspersoon gemeld worden.

Voor de volledige lijst aan regels voor gewenst gedrag, zie www.judogilze.nl.

Verder heeft de vereniging gezorgd voor een Verklaring Omtrent Gedrag voor al onze trainers, om zo goed mogelijk te verzekeren dat zij van onbesproken gedrag zijn.

Wat te doen bij seksuele intimidatie?

Bij vermoeden van intimidatie worden er meerdere stappen doorlopen. Als eerste en belangrijkste stap is het onderling proberen op te lossen. Als dit niet lukt, is het mogelijk de trainer, een bestuurslid of een vertrouwenspersoon erbij te halen. Zorg er hierbij voor dat iedereen naar elkaar luistert en elkaar helpt. Ook makkelijkere oplossingen proberen als simpelweg even de judoka's uit elkaar houden.

Als dit de situatie nog niet kan oplossen zijn er externe sancties die prevalent zijn en waar wij ons als vereniging bij neerleggen. Verder kan het bestuur in overleg met een vertrouwenspersoon ook interne sancties opleggen, welke het belang van het geïntimideerde lid altijd voorop stellen.